**Принят закон, уточняющий порядок оплаты сверхурочной работы**

Федеральным законом от 22 апреля 2024 года № 91-ФЗ внесены изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно поправкам сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Сейчас закон допускает, что при расчете платы за сверхурочный труд могут учитывать только тарифную ставку или оклад.

Сохранены минимальные размеры оплаты сверхурочной работы (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

При этом, если локальным нормативным актом или трудовым договором предусмотрена оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.