**Сохраняются ли при приостановлении трудового договора социально-трудовые гарантии?**

Если до приостановления действия трудового договора работодатель предоставлял работнику определенные социально-трудовые гарантии, они сохраняются и на указанный период (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ). Имеются в виду в том числе:
- дополнительное страхование работника, например добровольное медицинское страхование;
- негосударственное пенсионное обеспечение работника;
- улучшение социально-бытовых условий для вас (членов семьи). Это может быть возмещение расходов по оплате коммунальных услуг, услуг телефонной связи и т.п.