**Обязанность работодателя по надлежащему оформлению трудовых отношений**

Требование письменной формы трудового договора, предусмотренное ст. 67 ТК РФ, представляет собой одну из гарантий права работника на труд, ежегодный оплачиваемый отпуск, получение вознаграждения.

Частью 4 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена ответственность работодателя за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Доказательствами, подтверждающими трудовые отношения, могут являться объяснения лица, фактически допущенного к работе, пропуск на территорию работодателя, журнал регистрации прихода-ухода работников на работу, графики работы (сменности), журнал вводного инструктажа об ознакомлении работника с техникой безопасности, путевые листы и иные документы и материалы.