**Вправе ли работодатель устанавливать видеокамеры в офисных помещениях и в комнатах отдыха?**

Статьей 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрено право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя   и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда

Согласно статье 214.2 ТК РФработодатель имеет право использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

Исходя из вышеизложенных норм, работодатель имеет право устанавливать видеокамеры для контроля рабочего процесса, но для реализации данного права необходимо соблюсти ряд условий:

1. Издать локальный нормативный акт о введении режима видеонаблюдения или внести изменения в действующий (например, в правила внутреннего распорядка).

2. Ознакомить с новым локальным нормативным актом или с внесением изменений в старый всех сотрудников под роспись.

3. Получить согласие сотрудников на обработку персональных данных (видеоизображения) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и ст. 86 ТК РФ.

За обработку персональных данных без согласия в письменной форме субъекта персональных данных частью 2 статьи 13.11 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрена административная ответственность на должностное лицо от 100 до 300 тыс. рублей, на организацию от 300 до 700 тыс. рублей.

4. Назначить ответственных лиц за просмотр, хранение и ликвидацию полученных видео (абз. 6 ч. 1 ст. 88 ТК РФ). Сведения о данных лицах необходимо отразить в приказе о введении системы видеонаблюдения.

5. Разместить предупреждающие баннеры в помещениях, где установлены камеры.

Чтобы не нарушить право работников на неприкосновенность частной жизни, предусмотренное статьей 23 Конституции Российской Федерации, строго запрещено устанавливать камеры в туалетных комнатах, душевых, раздевалках, комнатах отдыха (где сотрудники отдыхают и обедают)».

За нарушение неприкосновенности честной жизни предусмотрена уже уголовная ответственность, предусмотренная статьей 137 Уголовного кодекса Российской Федерации.