**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

В апреле текущего года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ в главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации, которая дополнена статьей 264.1.

Установлено, что расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Исключения составляют случаи увольнения указанных лиц в случае:

- ликвидации организации;

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

- представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

В случае несоблюдения указанных требований закона для работодателя предусмотрена административная ответственность по ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.