**Какие существуют особенности заключения трудового договора с несовершеннолетним?**

При заключении трудового договора с несовершеннолетними Трудовой кодекс РФ предусмотрен ряд особенностей, в частности:

- работодатель не вправе устанавливать таким работникам испытание при приеме на работу;

- работодатель обязан организовывать таким работникам проведение обязательного предварительного медицинского осмотра;

- таким работникам устанавливается особый режим рабочего времени и др.

Заключение трудового договора допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ);

- достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование либо оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 Трудового кодекса РФ);

- достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса РФ);

- достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное время. При этом возможно выполнение только легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Также обязательным является письменное согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса РФ);

- не достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию, а также со спортсменом (ч. 4 ст. 63, ч. 5 ст. 348.8 Трудового кодекса РФ).

Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа (ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса РФ). Если один из родителей против заключения трудового договора с ребенком младше 15 лет, учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства