|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  УТВЕРЖДЕНО  приказом от 01.03.2022 № 17 |

**ПЛАН**

**мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном учреждении Управление культуры**

**администрации Нагорского района на 2022-2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | | **Срок исполнения** | | **Ожидаемый результат** |
| I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими Управления культуры ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | | | | | | |
| 1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Управления культуры и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | Начальник Управления  культуры | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими Управления культурыограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 2. | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, граждане, претендующие на замещение должности руководителя муниципальной подведомственной организации, муниципальные служащие, руководители подведомственных организаций, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 3. | Организация приема справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - справки о доходах), представляемых муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных справок | Начальник Управления культуры,  специалист по кадрам.  Антикоррупционная комиссия | | Ежегодно, до 30 апреля | | Обеспечение своевременного исполнения муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений обязанности по представлению справок о доходах своих и членов своей семьи |
| 4. | Обеспечение заполнения справок о доходах работниками и лицами, претендующими на замещение коррупционных должностей в подведомственных учреждениях, с использованием специального программного обеспечения "Справки БК", размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | Начальник Управления культуры,  ведущий специалист Управления культуры, руководители подведомственных учреждений | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Унифицированное заполнение справок о доходах, возможность проверки лицом, представляющим справки о доходах, корректного ввода информации |
| 5. | Подготовка к размещению и размещение на официальном сайте администрации Нагорского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых ежегодно муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений | Начальник Управления  культуры | | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Управлении культуры и подведомственных муниципальных учреждениях |
| 6. | Анализ сведений о доходах, представленных муниципальными служащими Управления культуры и руководителей подведомственных учреждений | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | | Ежегодно, до 1 октября | | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 7. | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах | Начальник Управления  культуры | | В течение 2022 - 2024 гг. (при наличии оснований) | | Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими и руководителями подведомственных муниципальных учреждений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 8. | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации: | Антикоррупционная комиссия | |  | | Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка |
| муниципальными служащими | Ежеквартально | |
| 9. | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Начальник Управления культуры | | В течение 2022 - 2024 гг.  (по мере необходимости) | | Своевременное внесение изменений в НПА Управления культуры, подготовка новых НПА Управления культуры в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |
| 10. | Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в Управление культуры | Начальник Управления культуры | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими Управления культуры ограничений и запретов, требований, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 11. | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Выявление случаев неисполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на заседаниях Комиссии |
| 12. | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Антикоррупционная комиссия | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений |
| 13. | Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на должности муниципальной службы, руководителей подведомственных учреждений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции | Начальник Управления культуры | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции |
| 14. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Антикоррупционная комиссия | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Своевременное доведение до сведения муниципальных служащих и работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации |
| 15. | Подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных муниципальных учреждениймероприятий по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Начальник Управления культуры | | Ежегодно | | Информирование руководителей подведомственных муниципальных учреждений о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения. Обобщение опыта работы подведомственных учреждений по минимизации коррупционных рисков |
| II. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов | | | | | | |
| 16. | Организация участия муниципальных служащих Управления культуры, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия) | Начальник Управления культуры | | Ежегодно | | Обеспечение повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции |
| 17. | Организация повышения уровня квалификации, в том числе по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Начальник Управления культуры | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 18. | Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия) | Начальник Управления культуры | | В течение одного года со дня поступления на службу и далее ежегодно | | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих |
| 19. | Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия) | Начальник Управления культуры | | Ежегодно | | Снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, совершенствование навыков антикоррупционного поведения |
| 20. | Организация повышения квалификации муниципальных служащих Управления культуры, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции) | Начальник Управления культуры | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, совершенствование навыков антикоррупционного поведения |
| 21. | Анализ поступивших в Управление культуры обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих должности муниципальной службы, руководителей подведомственных учреждений | Антикоррупционная комиссия | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций. С целью принятия эффективных мер реагирования выявление сфер деятельности Управления культуры наиболее подверженных коррупционным рискам |
| 22. | Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции | Начальник Управления культуры | | Ежегодно | | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими Управления культуры, руководителей подведомственных учреждений ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции |
| 23. | Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях | Начальник Управления культуры | | Ежегодно | | Совершенствование форм и методов выявления аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Управления культуры |
| 24. | Мониторинг участия муниципальных служащих Управления культуры в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | Начальник Управления культуры | | Ежегодно | | Выявление конфликтов интересов, связанных с участием муниципальных служащих Управления культуры, руководителей подведомственных учреждений в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, выявление случаев несоблюдения запретов и ограничений муниципальными служащими Управления культуры, руководителями подведомственных учреждений |
| III. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления культуры, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | | | |
| 25. | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Управления культуры своих полномочий | Антикоррупционная комиссия | | В течение 2022- 2024 гг. | | Определение коррупционно опасных полномочий Управления культуры, подведомственных муниципальных учреждений |
| 26. | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Управления культуры по осуществлению закупок для муниципальных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков | Начальник Управления культуры,  главный бухгалтер | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Управления культуры |
| 27. | Актуализация работы по совершенствованию мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с [пунктом 29](consultantplus://offline/ref=18CD3D95ED7B10A9CF3CB275AA6DABEDFC91E7CFDB8DAE8558F3F05708DB24E5F49E9D7C2410C1B9407E63F77B263A319D4F46C567BCBA74iDIBH) Национального плана противодействия коррупции на 2022 - 2024 годы (далее - Национальный план) | Начальник Управления культуры,  главный бухгалтер | | Ежегодно, до 15 апреля | | Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд |
| 28. | Проведение в рамках осуществления внутреннего финансового аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективность использования бюджетных средств | Ведущий специалист Управления культуры | | В течение 2022 - 2024 гг. | | Выявление нецелевого расходования бюджетных средств, случаев несоблюдения внутренних бюджетных процедур, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| III. Взаимодействие Управления культуры с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления культуры | | | | | | |
| 29. | Обеспечение размещения на официальном сайте администрации района актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Ведущий специалист Управления культуры | В течение 2022 - 2024 гг. | | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Управления культуры | |
| 30. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении культуры или нарушениях муниципальными служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт администрации района | Начальник Управления культуры | В течение 2022 - 2024 гг. | | Своевременное получение информации о несоблюдении муниципальными служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее | |
| 31. | Обеспечение взаимодействия Управления культуры с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Начальник Управления культуры | В течение 2022- 2024 гг. | | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Управлением культуры мер по вопросам противодействия коррупции | |
| 32. | Обеспечение взаимодействия Управления культуры со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением культуры, и придании гласности фактов коррупции в Управлении культуры | Начальник Управления культуры | В течение 2022 - 2024 гг. | | Обеспечение публичности и открытости деятельности Управления культуры в сфере противодействия коррупции | |
| 33. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении культуры | Начальник Управления культуры | В течение 2022 - 2024 гг. | | Сбор информации о фактах проявления коррупции в Управлении культуры, опубликованных в средствах массовой информации.  Проверка информации о фактах проявления коррупции в Управлении культуры, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений | |