НАГОРСКАЯРАЙОННАЯ ДУМА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 31.01.2025 |  | № 36.4 |

пгт Нагорск

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области

Руководствуясь [пунктом 4 статьи 3](consultantplus://offline/ref=366274A5EAA2F93F60CE7C1C6062420FF4D29C5DEFD4415492B6562EC90C266A4A1CF33C6B11FD2B0AF415B8D46AD) Закона Кировской области от 08.07.2008 N 257-ЗО "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области", постановлением Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П «О расходах на оплату труда депутатов, выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области» Нагорская районная Дума **РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области.

2. Признать утратившими силу решения Нагорской районной Думы:

от 21.07.2017 № 10/6 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления. осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области»;

от 23.03.2018 № 18/5 «О внесении изменений в Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 01.02.2019 № 26/8 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 29.10.2019 № 35.4 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 28.10.2020 № 46.4 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 24.06.2021 № 54.6 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 27.08.2021 № 56.3 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 23.12.2021 № 5.5 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 26.01.2022 № 7.1 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 30.09.2022 № 14.4 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 21.12.2022 № 18.4 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 29.09.2023 № 22.3 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением Нагорской районной Думы от 21.07.2017 № 10/6»;

от 26.04.2024 № 28.3 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области.

3.Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Нагорской районной Думы | Л.А. Леушина |
|  |  |
| Глава Нагорского района | В.Е. Булычев |
|  |  |
| ПОДГОТОВЛЕНО |  |
|  |  |
| Главный специалист управления делами | Е.Л. Шутова |
|  |  |
| СОГЛАСОВАНО |  |
|  |  |
| Управляющий делами  администрации района  Начальник финансового управления | А.А. Качина  В.В. Казакова |
|  |  |
| Заведующий отдела бухгалтерского учета и отчетности | Н.Е. Селиванова |

|  |  |
| --- | --- |
| Разослать: | финансовое управление, бухгалтерия администрации района, управление делами, прокуратура |

Подлежит опубликованию в Сборнике муниципальных актов органов местного самоуправления муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области

Подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области.

Правовая антикоррупционная экспертиза проведена:

предварительная

заключительная

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением Нагорской

районной Думы

от 31.01.2025 № 36.4

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области (далее – Нагорский район), (далее – глава района, председатель контрольно-счетного органа).

1. **Состав оплаты труда главы района**

**и председателя контрольно-счетного органа**

1.1. Оплата труда главы района и председателя контрольно-счетного органа производится в виде ежемесячного денежного содержания, включающего в себя денежное вознаграждение и дополнительные выплаты.

1.2. Денежное вознаграждение главы района и председателя контрольно-счетного органа включает в себя:

1.2.1. Должностной оклад.

1.2.2. Ежемесячное денежное поощрение.

1.3. К дополнительным выплатам относятся:

1.3.1. Ежемесячная премия по результатам работы.

1.3.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.3.4. Материальная помощь.

К денежному содержанию главы района и председателя контрольно-счетного органа устанавливается районный коэффициент.

**2. Денежное вознаграждение**

2.1. Размер должностных окладов главы района и председателя контрольно-счетного органа определяется в соответствии с нормативным правовым актом Кировской области в зависимости от численности населения, проживающего на территории Нагорского района, и составляет для главы района – 28229 рублей, для председателя контрольно-счетного органа – 16993 рублей.

Должностные оклады главы района и председателя контрольно-счетного органа индексируются в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Кировской области.

При индексации должностного оклада его размер округляется до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. Ежемесячное денежное поощрение главе района и председателю контрольно-счетного органа устанавливается в размере 140% от должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени.

**3. Дополнительные выплаты**

3.1. Премия по результатам работы (далее – премия).

3.1.1. Премия главе района выплачивается ежемесячно в размере до одного должностного оклада.

Выплата премии главе района производится исходя из фактически отработанного времени на основании распоряжения администрации Нагорского района с учетом мнения комиссии по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике, оформленного распоряжением Нагорской районной Думы.

Премия выплачивается в полном размере при выполнении следующих показателей:

1) Выполнение плана поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет муниципального района.

2) Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы муниципального района.

3) Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных учреждений по платежам во внебюджетные фонды.

4) Отсутствие просроченной кредиторской задолженности за потребленные топливно-энергетические ресурсы учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района.

5) Отсутствие просроченной (неурегулированной) задолженности по долговым обязательствам.

Сведения о выполнении показателей (за предыдущий месяц) финансовое управление администрации Нагорского района представляет в постоянную депутатскую комиссию по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным.

Постоянная депутатская комиссия по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике имеет право рекомендовать председателю Нагорской районной Думы снизить размер премии главы района с приложением мотивированного решения о его снижении.

Предложения о снижении или лишении премии главе района могут вноситься в комиссию по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике депутатами Нагорской районной Думы.

Основанием для невыплаты премии главе района за рассматриваемый период является несоблюдение ограничений и (или) запретов, связанных с занимаемой должностью, в размере 100% должностного оклада.

Решение о невыплате премии распространяется на месяц принятия такого решения.

3.1.2. Премия председателю контрольно-счетного органа выплачивается ежемесячно в размере до одного должностного оклада.

Выплата премии председателю контрольно-счетного органа производится с учетом фактически отработанного времени на основании распоряжения председателя контрольно-счетной комиссии с учетом мнения комиссии по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике, оформленного распоряжением Нагорской районной Думы.

Премия выплачивается в полном размере при выполнении следующих показателей:

1) Выполнение плана работы контрольно-счетной комиссии Нагорского на год.

2) Добросовестное и качественное исполнение полномочий, установленных [частью 2 статьи 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482853&dst=57) Федерального закона от 07.02.2011 N 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

3) Своевременное предоставление информации по итогам проводимых контрольных мероприятий председателю Нагорской районной Думы и главе района.

4) Отсутствие жалоб на деятельность контрольно-счетной комиссии Нагорского района.

5) Отсутствие нарушения сроков предоставления ответов на письменные обращения граждан.

Сведения о выполнении показателей (за предыдущий месяц) председатель контрольно-счетного органа представляет в постоянную депутатскую комиссию по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным.

Постоянная депутатская комиссия по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике имеет право рекомендовать председателю Нагорской районной Думы снизить размер премии председателю контрольно-счетного органа с приложением мотивированного решения о его снижении.

Предложения о снижении или лишении премии председателю контрольно-счетного органа могут вноситься в комиссию по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике депутатами Нагорской районной Думы.

Основанием для невыплаты премии председателю контрольно-счетного органа за рассматриваемый период является несоблюдение ограничений и (или) запретов, связанных с занимаемой должностью, в размере 100% должностного оклада.

Решение о невыплате премии распространяется на месяц принятия такого решения.

3.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации на основании распоряжения Нагорской районной Думы.

3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Главе района и председателю контрольно-счетного органа выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Право на единовременную выплату возникает не ранее, чем право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата по заявлению главы района и председателя контрольно-счетного органа выплачивается к одной из частей отпуска один раз в календарный год.

Единовременная выплата выплачивается из расчета двух должностных окладов в год за период замещения выборной должности в текущем году.

При освобождении от муниципальной должности главы района, председателя контрольно-счетного органа, которому осуществлена выплата до окончания календарного года, производится перерасчет размера выплаты с учетом фактически отработанных полных месяцев в данном календарном году и удержание излишне выплаченных сумм в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Единовременная выплата, не полученная в текущем календарном году, на следующий календарный год не переходит.

Единовременная выплата не выплачивается главе района и председателю контрольно-счетного органа, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 и 3-х лет, других отпусках без сохранения заработной платы за полные календарные месяцы нахождения в отпусках.

Единовременная выплата учитывается при исчислении среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Материальная помощь.

Материальная помощь главе района и председателю контрольно-счетного органа выплачивается на основании их письменного заявления.

Материальная помощь выплачивается из расчета двух должностных окладов в год за период замещения выборной должности в текущем году.

Главе района, председателю контрольно-счетного органа, отработавшим неполный календарный год, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в данном календарном году пропорционально числу отработанных календарных дней.

При освобождении от муниципальной должности главы района, председателя контрольно-счетного органа, получивших материальную помощь до окончания календарного года, производится перерасчет размера материальной помощи с учетом фактически отработанного времени в данном календарном году и удержание излишне выплаченных сумм в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

Материальная помощь не выплачивается главе района и председателю контрольно-счетного органа, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 и 3-х лет, других отпусках без сохранения заработной платы за полные календарные месяцы нахождения в отпусках.

**4. Порядок формирования фонда оплаты труда**

При формировании фонда оплаты труда главе района и председателю контрольно-счетного органа сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

Ежемесячного денежного поощрения - в размере 16,8 должностного оклада.

Ежемесячной премии по результатам работы - в размере 12 должностных окладов.

Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1 должностного оклада.

Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов.

Фонд оплаты труда главы района, председателя контрольно-счетного органа формируется с учетом районного коэффициента, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

1. В случае экономии фонда оплаты труда главе района и председателю контрольно-счетного органа по итогам работы за год может быть выплачена дополнительная премия по результатам работы. Максимальным размером данная выплата не ограничена.

2. Главе района и председателю контрольно-счетного органа, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, премия по итогам работы за год не выплачивается.

3. Глава района и председатель контрольно-счетного органа, освобожденные от муниципальной должности, к премированию по итогам работы за год не представляются.

4. Выплата премии главе района производится на основании распоряжения администрации Нагорского района с учетом мнения комиссии по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике, оформленного распоряжением Нагорской районной Думы.

5. Выплата премии председателю контрольно-счетного органа производится на основании распоряжения председателя контрольно-счетной комиссии с учетом мнения комиссии по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике, оформленного распоряжением Нагорской районной Думы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_